




**La  
Doceña  
Sucia**





**12 trucos  
sucios de las  
compañías  
que deberías  
saber**

En cada campaña del sindicato, las compañías usan trucos para desanimar a los trabajadores a unirse para ser escuchados en su trabajo. Estos trucos están usados para tratar de derrotar los esfuerzos de los trabajadores y permiten que la compañía mantenga el control sobre salarios, beneficios y condiciones laborales.

Es importante saber cómo reconocer trucos anti-sindical. De otra manera tú y tus compañeros podrían ser engañados con mentiras y falsas promesas por parte de la compañía.

Este folleto puede ayudarlo a anticipar como responderá la compañía a su demanda por una democracia en el lugar de trabajo.



## VOTA POR EL SINDICATO

# IBEW

(Hermandad Internacional de Trabajadores Eléctricos)

# Truco sucio #1

## La gerencia pide una segunda oportunidad

La gerencia podría pedirle que le des otra oportunidad para resolver tus problemas antes de elegir por representación sindical.

Podrías escuchar que ellos no sabían que tú y tus compañeros de trabajo estaban inconformes; posiblemente despedirán a algún supervisor o gerente para mostrar su preocupación o quizá simplemente comenzarán a tratarte mejor y mostrar mayor interés en ti y tus compañeros. ¡Quizá hasta les inviten a pizzas o un picnic patrocinado por la compañía!

**¡CONOCE AL NUEVO JEFE! ¡ES EL MISMO JEFE QUE ANTES!**



# LA VERDAD DE IBEW

No te dejes engañar. Estas promesas vacías no son más que una táctica que la compañía usa para que votes "NO" por la representación sindical.

Sin un contrato que describa tu salario, beneficios y condiciones de trabajo, la compañía puede hacer cambios a su voluntad.

Si tú aún no estas convencido, pide a la compañía que ponga sus promesas por escrito en un contrato.

## Truco sucio #2

### No firmes la tarjeta de autorización

La compañía intentará presentar la tarjeta de autorización como un documento legal que te hace miembro del sindicato y que exige que comiences a pagar las cuotas de inmediato sin el derecho a votar por un contrato.

## LA VERDAD DE IBEW

La tarjeta de autorización indica tu deseo de ser representado por el IBEW y es lo que se usa para probar a la Junta Laboral que los empleados están interesados en formar un sindicato para su ayuda mutua y protección. ¡La compañía no quiere que firmes la carta de autorización para que **nunca pueda llevarse a cabo una votación!**

Las cuotas de membresías no se cobran hasta:

- Que al sindicato se le otorgue la autoridad legal para representarlo
- Que un contrato es negociado y votado por usted y sus compañeros de trabajo
- Que una solicitud de membresía al IBEW sea completada

## Truco sucio #3

### La administración habla de cerrar la compañía

Los supervisores, gerentes y otros funcionarios podrían decirte que la compañía cerrará a causa del sindicato.

Incluso pueden decirle que el sindicato es malo para el negocio y su trabajo esta en peligro si usted vota a favor del sindicato.

## LA VERDAD DE IBEW

Es ilegal que la compañía cierre o amenace con cerrar si sus empleos eligen a unirse para tener una voz en el trabajo.

Las compañías cierran el negocio por varias razones, entre ellas, la recesion económica, los cambios en la demanda y la mala administración.

El sindicato quiere que la compañía sea redituable y que comparta sus ganancias con los trabajadores.

Si la situación financiera de tu compañía no esta bien, la administración debe comprobarlo mostrándole los registros financieros.

## Truco Sucio #4

### La administración habla de los jefes sindicales

La compañía podrá decirte que IBEW usará el dinero de tu cuota para pagar los altos salarios de los jefes de IBEW.

La administración podría decirle que nunca obtendrá beneficios por pagar cuotas sindicales.

## LA VERDAD DE IBEW

Por mayoría de votos, los miembros de IBEW deciden cuánto pagarán en cuotas sindicales.

Los miembros deciden qué cantidad de cuotas serán necesarias para proporcionar los recursos económicos necesarios para lograr sus objetivos.

## Truco sucio #5

### La administración dice que nunca firmarán un contrato

La compañía posiblemente te dirá que nunca firmará un contrato, aunque elijas ser representado por IBEW.

Es ilegal que la compañía le diga esto directamente, por lo que la administración puede decir algo como: "Recuerda, no tenemos que aceptar lo que usted quiere en el contrato".

## LA VERDAD DE IBEW

La ley requiere que la compañía negocie con el sindicato "en buena fe".

Esto significa que la compañía debe hacer un esfuerzo honesto para llegar a un acuerdo. El no hacerlo viola la ley.

IBEW ha entrenado a negociadores que estarán allí para ayudarte a llegar a un acuerdo e incluso entrenarán a tu equipo de negociadores si así lo desea.

No permitas que el tono fuerte de la compañía te asuste. Su interés principal es que el trabajo marche sin contratiempos, que las ganancias sean altas, y tener el control definitivo sobre tu salario, beneficios y condiciones de trabajo.



Is your company playing games with you? Play Dirty Dozen Bingo to find out!

<b>B</b>	<b>I</b>	<b>N</b>	<b>G</b>	<b>O</b>
Reuniones de Empresa Obligatorias	Despedir a un Gerente Impopular	Literatura Anti-Sindical	El Sindicato es un Partido Tercero	La Tarjeta de Autorizacion es un Documento Legal
Cuotas de Sindicato	Cierre de la Empresa	Salario de Oficiales de Sindicato	Huelgas	Negociar desde Cero
Supervisor Se Convierte en Senor Amistoso	Amenazar Empleados		Si te Unes, Perderás sus Derechos	Nunca Obtendrás un Contrato
Promesas de Sindicato	Sindicato Puede Representar a los Trabajadores Sin un Voto	Dame una Oportunidad Más	Puedes Perder un Pago o Beneficios	Sindicato Protege a los Trabajadores Perezosos
Difícil Desecharse el Sindicato	Salarios más Altos, Menos Trabajos	Empresa Espiando a los Trabajadores	Amenazar con un Bloqueo	Fiesta de Pizza

## Truco sucio #6

### El sindicato es un tercer partido

La compañía tratará de pintar al sindicato como un tercer partido que viene a tu lugar de trabajo a quitarte tu dinero.

La administración quizá te diga que no podrás hablar con tus supervisores o gerentes y que no tendrás control sobre lo que se decida en tu lugar de trabajo.

## LA VERDAD

### DE IBEW

Como miembro del sindicato:

- Podrás hablar con tu supervisor en cualquier momento
- Podrás seleccionar quién negocia tu contrato
- Determinarás quien represente tus intereses
- Finalmente serás tratado con la dignidad y respeto que mereces en el lugar de trabajo

**!Todo esto con  
el apoyo de  
los 775,000  
miembros del IBEW!**

## Truco Sucio #7

La administración habla de negociar “desde cero”

La compañía puede que te diga que perderás tu salario y beneficios actuales cuando negocies tu contrato sindical.

Aunque ilegal, la compañía te dirá que comenzarás desde cero.

## LA VERDAD DE IBEW

Cuando negocias tu primer contrato, comienzas con tu salario y beneficios actuales y la negociación empezara desde allí.

Tú y tus compañeros de trabajo deciden que se incluirá en su contrato laboral y votarán para aprobarlo.

Tu apoyo, a través de tu participación y solidaridad, determinará la calidad del contrato.

## Truco sucio #8

### Promesas de la administración

¡Promociones! ¡Incremento salarial!  
¡Política de puertas abiertas!  
¡Ausencia de enfermedad!  
¡Vacaciones! ¡Celebraciones!

Cuando la administración se entera de que los trabajadores se están uniendo, generalmente hacen promesas a algunos o a todos los trabajadores con el objetivo de dividirlos.

Quizá te digan que “estaban a punto” de dar aumentos pero “como estás hablando con el sindicato sería ilegal darte uno”.

## LA VERDAD

### DE IBEW

Sin un contrato sindical, las promesas hechas hoy pueden romperse mañana. La compañía puede cambiar o quitar cualquiera de tus condiciones laborales en cualquier momento, aún cuando te hayan prometido que no lo harían.

La única forma de garantizar tu salario, beneficios y condiciones laborales es a través de un contrato.

Asegúrate de hacerle saber a tu organizador sindical si la compañía está prometiendo aumentos salariales. **¡Nosotros te podemos ayudar!**

# Truco sucio #9

## Promesas sindicales

La compañía te dirá que el sindicato te prometerá que lograrán lo que siempre has querido.

Te dirán que el sindicato no puede garantizarte mejores beneficios, salarios o condiciones laborales.

También te dirán que podrás obtener más, lo mismo o hasta menos si te unes al sindicato.



# LA VERDAD DE IBEW

Las metas y prioridades de lo que se negocia en tu contrato dependen de ti y tus compañeros de trabajo.

Demos un vistazo a las estadísticas del Departamento del Trabajo de los Estados Unidos en dónde claramente se muestran las ventajas de ser un miembro sindical.

Datos estadísticos del Departamento del Trabajo de los Estados Unidos indican que los trabajadores con sindicato ganan en promedio 26% más que los trabajadores sin sindicato.\*

En Canada, Statistics Canada reporta que los trabajadores con sindicato ganan en promedio 19.4% más que los trabajadores sin sindicato.\*\*

### Tabla de Ventaja Sindical

	sin sindicato	con sindicato
Mediano de EU salario semanal	\$829	\$1,041
Mediano de Canada salario semanal	\$1,013	\$1,210

\* Referencia: Departamento del Trabajo de los Estados Unidos, Oficina de Estadísticas Laborales. "Miembros sindicales en 2017", Enero 2018, <http://www.bls.gov/news.release/pdf/union2.pdf> (entrada Junio 18, 2018).

\*\* Referencia: Statistics Canada

## Truco sucio #10

### La administración habla de huelga

La compañía te podría decir que el IBEW te obligará a la huelga incluso si no quieres hacerlo.

Quizá te digan que mientras estás fuera en huelga serás reemplazado permanentemente. Quizá también te pregunten cómo te mantendrás a ti y a tu familia si eres obligado a unirse a la huelga.

## LA VERDAD DE IBEW

IBEW nunca te obligará a realizar una huelga.

La decisión de huelga es hecha democráticamente por ti y tus compañeros de trabajo. Si la mayoría de los trabajadores no quieren una huelga no habrá una. De hecho, 99% de los contratos de IBEW son resueltos sin huelgas.

Si la compañía afirma que IBEW te obligará a realizar una huelga, está violando la ley.

## Truco sucio #11

La administración habla de cuotas, multas, cargos y valoraciones

La compañía quizá te diga que IBEW quiere tu dinero. Quizá mientan sobre la cantidad de cuotas que pagarás como miembro de IBEW. Podrían también decir que hay altas cuotas de iniciación, multas por no asistir a las reuniones sindicales, y valoraciones que están reflejadas en la constitución de IBEW.

## LA VERDAD DE IBEW

Tú no comenzarás a pagar cuotas hasta que las negociaciones hayan sido finalizadas. Tu y tus compañeros de trabajo votan por voto secreto para aprobar el contrato negociado.

Si se une a un sindicato local existente del IBEW, ellos te pueden decir exactamente cuál será tu pago de iniciación y sus cuotas.

Si formas un nuevo sindicato local, tú y tus compañeros de trabajo determinarán el pago inicial y las cuotas.

La valoración no puede ser cobrada sin un voto mayoritario.

Nadie es multado por no atender a las reuniones sindicales.

## Truco sucio #12

### La compañía forma un comité anti-sindicato

Durante la campana de sindicalización un llamado "Comité anti-sindicato" podría aparecer misteriosamente o incluso abiertamente reclutado por la compañía.

Este comité hará el trabajo sucio de la compañía. Podrían comenzar a distribuir panfletos con mentiras acerca de IBEW, comenzar rumores o intimidar a los trabajadores que apoyan a IBEW.

## LA VERDAD DE IBEW

El objetivo de un comité anti-sindicato es dividir a los empleados para que la compañía mantenga el poder absoluto sobre tu salario, beneficios y condiciones laborales.

¡No permitas que a la compañía determine tu futuro! ¡Mantente firme con tus compañeros de trabajo!

**CONOCE TUS DERECHOS.  
ASEGURA TU FUTURO.**

[www.ibewyes.com](http://www.ibewyes.com)





# International Brotherhood of Electrical Workers

**[www.ibewyes.com](http://www.ibewyes.com)**